

Temeljem odredbe čl.115. st.2. Zakona o radu, Uprava društva PULA SPORT d.o.o. donosi sljedeću

ODLUKU
o kriterijima za odlučivanje
o poslovno uvjetovanom otkazu

I. Ovom Odlukom određuju se kriteriji sa bodovima koji se dodjeljuju radnicima prilikom poslovno uvjetovanog otkaza u slučaju kada na jednom radnom mjestu postoji više zaposlenih radnika od kojih netko od njih zbog ukidanja broja izvršitelja treba dobiti poslovno uvjetovani otkaz.

II. Kriteriji za bodovanje radnika s obzirom na njihov osobni status i kvalitetu rada utvrđuju se na posljednji dan prethodnog mjeseca u odnosu na mjesec u kojem je utvrđen višak izvršitelja na pojedinom radnom mjestu. Kriteriji se sastoje od:

Rbr	KRITERIJ	BROJ BODOVA				
		1	2	3	4	5
1.	RADNI STAŽ KOD POSLODAVCA (U PUNIM GODINAMA)	0-4	5-9	10-14	15-19	≥20
2.	BROJ MALOLJETNE DJECE	0	1	2	3	+3
3.	ODSUTNOST NA POSLU U POSLIJEDNJIH 36 MJ. (UKUPNO DANA)	≥121	91-120	61-90	31-60	0-30
4.	NAVRŠENE GODINE ŽIVOTA	15-24	25-34	35-44	45-54	≥55
5.	UTVRĐENI INVALIDITET, BILO KOJEG STUPNJA	1 bod uz dokaz o Uvjerenju o stupnju invalidnosti				

III. U slučaju jednakog broja bodova, prednost ima radnik sa većim brojem bodova prema rednom broju kriterija. Ako i tada postoje dva ili više radnika s jednakim brojem bodova, prednost ima radnik s više mjeseci radnog staža nakon punog broja godina radnog staža kod poslodavca.

IV. U odsutnost na poslu ne ubrajaju se dani provedeni na: godišnjem odmoru, roditeljskom dopustu, roditeljskom dopustu, naloženju izolaciji radnika uzrokovanoj COVID 19.

V. Pri odlučivanju o poslovno uvjetovanom otkazu poslodavac je dužan voditi računa o kriterijima propisanim u čl.1. ove Odluke na način da ukupan manji broj bodova pojedinog radnika predstavlja temeljem za donošenje Odluke o poslovno uvjetovanom otkazu upravo tom radniku.

VI. Propisani kriteriji jednako se odnose na sve radnike zaposlene u Društvu neovisno u kojim službama i na kojim radnim mjestima su zaposleni.

VII. Bodovi za svaki pojedini kriterij s obzirom na svoju visinu po ocjeni poslodavca predstavljaju značajnije odnosno manje značajnije uvjete koji su ključni za položaj samoga radnika uslijed poslovno uvjetovanog otkaza.

VIII. Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavljuje se na oglasnoj ploči u sjedištu društva.

U Puli, 8.08.2022.
Urbroj: AKT-2022-108

PULA SPORT d.o.o.
Uprava društva

**PULA
SPORT
d.o.o.**

